

**N - 5559**

**B. A. LL. B. (Fifth Semester)**  
**EXAMINATION, Nov./Dec., 2013**

Paper - 504

**LABOUR AND INDUSTRIAL LAW**

*Time : Three Hours*

*Maximum Marks : 80*

*Minimum Pass Marks : 29*

**नोट-** किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

**इकाई - I**

*(Unit - I)*

1. औद्योगिकीकरण की कमियाँ क्या हैं ? उन्हें कैसे दूर किया जा सकता है ?

Enumerate the Evils of Industrialization. How they can be eradicated ?

P.T.O.

अथवा  
(Or)

भारत में श्रमिक समस्याएँ क्या हैं ? इस सम्बन्ध में श्रमिक विधायनों का उल्लेख करते हुये उनके हल के लिए सुझाव दीजिए।

What are labour problems in India? Give the way of their solutions referring the labour legislation in India in this regard.

**इकाई - II**  
*(Unit - II)*

2. औद्योगिक विवाद अधिनियम में की गई औद्योगिक विवाद की परिभाषा दीजिए। Define Industrial dispute given under the Industrial Dispute Act.

अथवा  
(Or)

हड्डताल और तालाबंदी की बीच विभेद कीजिए। हड्डताल कब अवैधानिक हो जाती है ?

Distinguish between strike and lockout. When does strike become illegal ?

**इकाई - III**  
*(Unit - III)*

श्रमिक संघ अधिनियम, 1926 में दी गई श्रमिक संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का विवेचन कीजिए। श्रमिक संघों के पंजीकरण से क्या लाभ हैं ?

— ( 3 )

N - 5559

- Discuss the procedure for registration of the Trade Union under the Trade Union Act, 1926. What are the main advantages of regulations of trade union?

अथवा

(Or)

श्रमिक संघों के विशेषाधिकारों और उन्मुक्तियों का विवेचना कीजिए। <http://www.jiwajionline.com>

Discuss the privileges and immunities of registered trade union.

इकाई - IV

(Unit - IV)

4. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

Discuss the procedure of fixation of minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.

अथवा

(Or)

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत दावों एवं उनके निस्तारण पर एक लेख लिखिए।

Write a note on the claims and their determination under the Minimum Wages Act,

P.T.O.

— ( 4 )

N - 5559.

इकाई - V  
(Unit - V)

5. एक कारखाने के अधिष्ठाता के सामान्य कर्तव्य क्या हैं?

What are general duties of a occupier of a factory?

अथवा

(Or)

"भारतीय कारखाना अधिनियम एक श्रमिक कल्याण का विधायन है।" इस कथन का संक्षिप्त में विवेचन अधिनियम की मुख्य विशेषताओं के साथ कीजिए।

"Indian Factory Act, 1948 to a labour welfare enactment." Discuss briefly mentioning the main features of the Act.