

R - 5258

B. A. LL. B. (Fifth Semester)
EXAMINATION, Nov./Dec., 2015

Paper - 503

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW

Time : Three Hours

Maximum Marks : 80

Minimum Pass Marks : 29

नोट- किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

इकाई - I

(*Unit - I*)

✓ श्रमिकों की समस्याओं वाला उनके समाधान बताइए।
Explain the labour problems and its solutions.

अथवा

(*Or*)

महिला श्रमिक के मातृत्व लाभ पर एक निर्देश लिखिए।

P.T.O.

(2)

R - 5258

Write an essay on maternity benefit to a female worker.

इकाई - II

(*Unit - II*)

2. भारतीय औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में दिये गये विवादों के संदर्भ में प्रावधानों को समझाइये।
Explain the provisions under the Indian Industrial Disputes Act, 1947 regarding reference of Disputes.

अथवा

(*Or*)

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन और उनकी शक्तियों का वर्णन कीजिए।

- ✓ Describe briefly the composition and powers of the various authorities constituted under the Industrial Disputes Act, 1947.

इकाई - III

(*Unit - III*)

3. भारतीय श्रमिक संघ, 1926 में किसी श्रमिक संघ के पंजीकरण के उपबंध बताइये। पंजीकृत संघ के प्रभाव और लाभ क्या हैं ? पंजीकरण और अपंजीकरण में क्या अंतर है ?

- (3)

R - 5258

✓ Write the provisions of registrations of trade union under Trade Union Act, 1926. What are the effects and benefits of registration ? What is the differences of registrations and non-registrations ?

अथवा

(Or)

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 में क्या कमियाँ हैं ? इन कमियों के परिप्रेक्ष्य में क्या यह उचित होगा कि म. प्र. औद्योगिक सम्बन्ध अधिनियम की भाँति एक केन्द्रीय विधान बनाया जाय। <http://www.jiwajionline.com>

What are deficiencies in Trade Union Act, 1926 ? Will it be proper to enact a central legislation just like M. P. Industrial Relation Act, considering these deficiencies ?

इकाई - IV

(Unit - IV)

4. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उद्देश्यों को बताइये और न्यूनतम मजदूरी की अवधारणा का विवेचन कीजिये। State the objects of the Minimum Wages Act, 1948 and explain the concept of minimum wages.

अथवा

(Or)

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "अनुसूचित नियोजन" में कौन से नियोजन निर्दिष्ट किये गये हैं ?

P.T.O.

- (4)

R - 5258

✓ Which employments are specified in the "Scheduled Employment" under the Minimum Wages Act, 1948 ?

इकाई - V

(Unit - V)

5. श्रमिकों की सुरक्षा सभी समयों की मुख्य आवश्यकता है। कारखाना अधिनियम, 1948 से संबंधित उपबंधों को समझाइये। वादों की भी विवेचना कीजिये।

Safety of worker is prime necessity of all times. Examine the related provisions of Factories Act, 1948 in this behalf. Discuss cases also.

अथवा

(Or)

कारखाना अधिनियम के अंतर्गत अल्पसंख्यक बच्चों के नियोजन पर व्या प्रतिबंध लगाये गये हैं ?

What are the restrictions on the employment of young children under the Factories Act ?

<http://www.jiwajionline.com>

Whatsapp @ 9300930012

Your old paper & get 10/-

पुराने पेपर्स मिले और 10 रुपये पाठ्य,

Paytm or Google Pay से

R - 5258

400